

نتایج عادلانه متعلمین

ما مطمئن خواهیم شد که همه متعلمین به استانداردهای تحصیلی در سطح پایه تسلط دارند و مهارت‌های رفتاری و اجتماعی-عاطفی مورد نیاز برای پیشرفت را کسب می‌کنند.



چشم انداز ما

همه دانشجویان فارغ التحصیل می‌شوند و برای یک زندگی موفق آماده می‌شوند.

1 بهبود عادلانه عملکرد تحصیلی همه متعلمین

2 بهبود عادلانه سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و عاطفی برای همه متعلمین و کارکنان

3 بهبود عادلانه شرایط و سیستم‌هایی که منجر به مدارس ایمن و خوشایند برای همه متعلمین و کارکنان می‌شود

4 بهبود عادلانه حاکمیت هیئت مدیره از طریق به روز رسانی خط‌مشی‌ها و ساختارهای پاسخگویی

5 به طور عادلانه تعامل معتبر با والدین، متعلمین و جامعه را تسهیل کنید

هدف 1: بهبود عادلانه عملکرد تحصیلی همه متعلمین.

جدول زمانی گزارش/تکمیل	محصول/متریک کار	مسئولیت ها	استراتژی
جلسه کاری اکتوبر	جلسه آموزشی با هیئت مدیره	هیئت / ناحیه	1.1 شاخص های کلیدی عملکرد (KPI)، ارزیابی وضعیت و سایر داده های موجود و عملکرد متعلمین ما را به عنوان یک سیستم یاد بگیرید و عمیقاً تجزیه و تحلیل کنید.
جنوری 2023 (یا زودتر)	اسناد به روز شده اهداف جدید در اسناد اصلاح شده گنجانده شده است	هیئت / ناحیه	1.2 پیشنهاد بازنگری و به روز رسانی KPI ها و سیاست نتایج. اهداف عملکرد و ساختار پاسخگویی را با جدول زمانی تنظیم کنید.
در دست اقدام	گزارش به هیئت مدیره کمیتہ بودجه	هیئت / ناحیه	1.3 بر گسترش اجرای دو زبانه نظارت کنید تا شامل نظارت بر زبان انگلیسی/اسپانیایی درجه 2 و مهر و موم کردن KPI های دوسوادی و تعیین اهداف عملکردی باشد.
پخش زنده - جون 2023	داشبوردهای عمومی	قبل از اجرا، معارف توصیه‌هایی را با نظرات جامعه ارائه می‌کند	1.4 بر اساس بازخورد والدین و جامعه، یک داشبورد عمومی از عناصر کلیدی اطلاعات ایجاد کنید.
در دست اقدام	صورتجلسات و اسناد مشورتی که از DEAC منتشر می شود	هیئت / ناحیه	1.5 نظارت بر کار کمیته مشورتی عدالت معارف (DEAC) برای تعیین هرگونه تغییر در خط مشی. یک عضو DEAC را به کمیته بودجه اضافه کنید.

هدف 2: بهبود عادلانه جسمی، ذهنی، اجتماعی و سلامت عاطفی برای همه متعلمین و کارکنان.

جدول زمانی گزارش/تکمیل	محصول/متریک کار	مسئولیت ها	استراتژی
دسامبر 2022	<p>جلسه آموزشی در مورد حمایت های اجتماعی-عاطفی و سلامت روان در سراسر معارف</p> <p>در مورد حمایت های بهداشت روانی کارکنان و متعلمین به هیئت مدیره گزارش دهید</p> <p>مهارت ها و خروجی ها، برنامه درسی سلامتی و منابع در دسترس متعلمین را درک کنید.</p> <p>معیارها و گزارش دهی را توسعه دهید.</p>	معارف	<p>2.1 حمایت های اجتماعی-عاطفی و سلامت روان را برای دسترسی به منابع برای متعلمین و کارکنان نظارت کنید و برای منابع و مکان های فرهنگی پاسخگو تلاش کنید.</p>
سه ماه یکبار طرح نهایی جون 2023	<p>برنامه اقدام با استراتژی ها و برنامه درسی که شامل هرگونه پیامدهای بودجه باشد</p>	معارف از طریق یک گروه کاری منطقه/جامعه برای شامل متعلمین از باشگاه های محیط زیست.	<p>2.2 یک برنامه اقدام اقلیمی را برای درج برنامه درسی و آموزش جامعه ایجاد کنید.</p>
سه ماه یکبار طرح نهایی جون 2023	<p>برنامه اقدام با مفهوم بودجه</p>	ناحیه از طریق یک گروه کاری ناحیه/جامعه	<p>2.3 یک برنامه اقدام برای الف مرکز بهداشت مدرسه محور</p>

2.4 برنامه ای را با ارائه دهنده خدمات غذایی برای بهبود کیفیت غذا، از جمله برای متعلمینی که محدودیت های غذایی و انتخاب های غذایی مبتنی بر فرهنگ دارند، ایجاد کنید.	مشاوران حوزه/دانشجو	پیشرفت به هیئت مدیره ارائه شد.	جون 2023
---	---------------------	--------------------------------	----------

هدف 3: بهبود عادلانه شرایط و سیستم هایی که منجر به ایمن می شوند و استقبال از مکاتب برای همه متعلمین و کارکنان.

جدول زمانی گزارش/تکمیل	محصول/متریک کار	مسئولیت ها	استراتژی
به روز رسانی کتبی ماهانه به هیئت مدیره	جلسات ماهانه معیارهای ایمنی مکتب و گزارش	معارف از طریق یک گروه کاری معارف/جامعه	3.1 ایجاد یک گروه کاری امن و با استقبال مکاتب.
TBD	موضوع دستور کار بحث TBD	دایرکتر هین	3.2 در مورد SRO بحث کنید
تا جنوری 2023	جلسات آموزشی به روز رسانی در مورد پیشرفت	هیئت	3.3 درک عمیق از شیوه های ترمیمی، از جمله آنچه در محیط های ابتدایی، متوسطه و لیسه به نظر می رسد.

هدف 4: بهبود عادلانه حاکمیت هیئت مدیره از طریق به روز رسانی سیاست ها و ساختارهای پاسخگویی

جدول زمانی گزارش/تکمیل	محصول/متریک کار	مسئولیت ها	استراتژی
در دست اقدام تا جون 2023 تکمیل شد	دستور کار اقدام در هیئت مدیره (جلسه تجاری)	هیئت	4.1 تمام خط مشی های هیئت مدیره را بازبینی کنید و برای بررسی سالانه مسئولیت تعیین کنید.
تا اکتبر 2022	دستور کار اقدام در هیئت مدیره (جلسه تجاری)	هیئت	4.2 کار تکمیل شده با OSBA را در خط مشی های مدیریت هیئت مدیره (BG) جاسازی کنید و بازنگری های خط مشی را اتخاذ کنید.
جون 2023	اقدام از طریق به روز رسانی خط مشی	هیئت	4.3 توسعه ساختار گزارش برای گزارش های محدودیت اجرایی (EL).
جون 2023	اقدام از طریق به روز رسانی خط مشی	هیئت	4.4 سیاست نتایج را به روز رسانی کنید تا نظارت بر KPI های معارف را با اهداف برنامه استراتژیک و اقدامات طولی نتیجه وضعیت منعکس کند.
جون 2023	اقدام از طریق به روز رسانی خط مشی	هیئت	4.5 یک فرآیند ارزیابی سرپرست مورد توافق را ایجاد کنید.
جون 2023	گزارش هیئت مدیره	هیئت	4.6 برای اعضای جدید هیئت مدیره فرآیندی را ایجاد کنید.

<p>4.7 تقویت روابط با قبایل کنفدراسیون گراند روند و قبایل کنفدراسیون سرخپوستان سیلتز از طریق روابط دولت با دولت برای بهبود دستاوردهای متعلمین بومی و بومی ما.</p>	<p>رهبری هیئت مدیره</p>	<p>MOU(s) مشاوره قبيله ای دو بار در سال و همچنین در صورت بروز مسائلی که نیاز به مشاوره دارند</p>	<p>جون 2023</p>
<p>4.8 یک بحث هیئت مدیره در مورد روش های رأی گیری برای انتخابات هیئت مدیره برای تعیین مرحله بعدی برگزار کنید.</p>	<p>هیئت</p>	<p>دستور کار اقدام در هیئت مدیره (جلسه تجاری)</p>	<p>اکتوبر 2022</p>

هدف 5: تسهیل تعامل واقعی با والدین، متعلمین و جامعه.

جدول زمانی گزارش/تکمیل	محصول/متریک کار	مسئولیت ها	استراتژی
ترکیب یادگیری و اقدامات مرتبط مورد نظر ظرف 30 روز از هر جلسه	آموزش: هر خانواده را درگیر کنید رویدادهای تقویم که از اکتوبر شروع می شود فهرست حضور و غیاب	هیئت	5.1 میزبان جلسات گوش دادن در هر منطقه تغذیه لیسه
در حال انجام / در حال انجام است گزارش نهایی تا جون 2023	رویدادهای تقویم فهرست حضور و غیاب تجزیه و تحلیل تمام ارزیابی های دریافتی برنامه اقدام مرتبط در راستای ODE یکپارچه راهنمایی	منطقه / هیئت مدیره	5.2 انجام مشارکت ذینفعان برای نیازسنجی منطقه.
تا نوامبر 2022	صلاحیت های سرپرست	شرکت جستجو هیئت مدیره (به عنوان نهاد استخدام کننده)	5.3 انجام تعامل جامعه مرتبط با جستجوی سرپرست.