

حصيلة الطلاب العادلة

سنضمن أن جميع الطلاب يتقنون المعايير الأكاديمية على مستوى المرحلة وتحقيق المهارات السلوكية والاجتماعية والعاطفية اللازمة للازدهار.



رؤيتنا

يتخرج جميع الطلاب و هم مهيوون لحياة ناجحة.

1

تحسين الأداء الأكاديمي لجميع الطلاب بشكل عادل.

2

تحسين الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية والعاطفية لجميع الطلاب والموظفين بشكل عادل.

3

تحسين الظروف والأنظمة التي تؤدي إلى مدارس آمنة ومرحبة لجميع الطلاب والموظفين بشكل عادل.

4

تحسين حوكمة مجلس الإدارة بشكل عادل من خلال تحديث الضوابط وهيكل المساءلة.

5

تسهيل المشاركة الحقيقية مع أولياء الأمور والطلاب والمجتمع بشكل عادل.

الهدف 1: تحسين الأداء الأكاديمي لجميع الطلاب بشكل عادل.

الإستراتيجية	المسؤولية	منتج العمل/المقياس	إعداد التقارير/الجدول الزمني للإنجاز
1.1 التعلم والتحليل العميق لمؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتقييم الحالة والبيانات الأخرى المتاحة وأداء طلابنا كنظام.	مجلس الإدارة / المديرية	جلسة تعليمية مع مجلس الإدارة	جلسة عمل تشرين الأول/أكتوبر
1.2 اقتراح مراجعة وتحديث مؤشرات الأداء الرئيسية وضوابط النتائج. تحديد أهداف الأداء وهيكلة المساءلة مع الجداول الزمنية.	مجلس الإدارة / المديرية	الوثائق المحدثة الأهداف الجديدة المدرجة في الوثائق المنقحة	يناير 2023 (أو قبل ذلك)
1.3 مراقبة التوسع في تطبيق اللغة المزدوجة ليشمل مراقبة اللغة الإنجليزية / الإسبانية للصف الثاني وختم مؤشرات الأداء الرئيسية ثنائية القراءة والكتابة وتحديد أهداف الأداء.	مجلس الإدارة / المديرية	التقارير المقدمة إلى مجلس الإدارة لجنة الميزانية	الوقت الجاري
1.4 إنشاء لوحة معلومات عامة لعناصر البيانات الرئيسية بناء على تعليقات أولياء الأمور والمجتمع.	تقوم المديرية بتطوير المقترحات مع مدخلات المجتمع قبل التنفيذ	لوحات معلومات عامة	بث مباشر - يونيو 2023
1.5 مراقبة عمل اللجنة الاستشارية للمساواة في المديرية (DEAC) لتحديد أي تغييرات في السياسة. إضافة عضو من لجنة مكافحة الفساد إلى لجنة الميزانية.	مجلس الإدارة / المديرية	محاضر ووثائق استشارية تخرج من DEAC	الوقت الجاري

الهدف 2: تحسين الحالة البدنية والعقلية والاجتماعية على نحو منصف
الصحة العاطفية لجميع الطلاب والموظفين.

الإستراتيجية	المسؤولية	منتج العمل/المقياس	إعداد التقارير/الجدول الزمني للإنجاز
2.1 مراقبة دعم الصحة الاجتماعية والعاطفية والعقلية للوصول إلى الموارد للطلاب والموظفين والسعي للحصول على موارد وأماكن مستجيبة ثقافياً.	المديرية	<p>جلسة تعليمية حول دعم الصحة الاجتماعية والعاطفية والعقلية في جميع أنحاء المديرية</p> <p>تقرير إلى مجلس الإدارة حول دعم الصحة العقلية للموظفين والطلاب</p> <p>فهم المهارات والمنافذ والمناهج الصحية والموارد المتاحة للطلاب.</p> <p>تطوير المقاييس وإعداد التقارير.</p>	ديسمبر 2022
2-2 وضع خطة مناخية تشمل المناهج الدراسية والتعليم المجتمعي.	المديرية من خلال مجموعة عمل محلية / مجتمعية لتتضمن طلاب من النوادي البيئية.	خطة عمل مع استراتيجيات ومناهج دراسية لتشمل أي آثار في الميزانية	ربيع سنوي الخطة النهائية يونيو 2023
3-2 وضع خطة لمركز صحي مدرسي.	المديرية عبر مجموعة عمل محلية / مجتمعية	خطة عمل مع تضمين الميزانية	ربيع سنوي الخطة النهائية يونيو 2023
2.4 وضع خطة مع مزود الخدمات الغذائية لتحسين جودة الطعام بما في ذلك للطلاب الذين يتبعون حمية معينة وخيارات غذائية قائمة على أساس ثقافي.	مستشارو المديرية / الطلاب	التقدم المحرز المقدم إلى المجلس.	يونيو 2023

**الهدف 3: تحسين الظروف والنظم التي تؤدي إلى السلامة على بشكل عادل
و مدارس مرحبة لجميع الطلاب والموظفين.**

الإستراتيجية	المسؤولية	منتج العمل/المقياس	إعداد التقارير/الجدول الزمني للإنجاز
3.1 إنشاء مجموعة عمل مدارس أمنة ومرحبة.	المديرية عبر مجموعة عمل محلية / مجتمعية	الاجتماعات الشهرية مقاييس السلامة المدرسية وإعداد التقارير	تحديث كتابي شهري للمجلس
3.2 مناقشة SROs	المدير هاين Heyen	يحدد لاحقاً مناقشة بند جدول الأعمال	يحدد لاحقاً
3.3 تعميق فهم الممارسات التصالحية بما في ذلك ما تبدو عليه في بيئات المدارس الابتدائية والمتوسطة والثانوية.	المجلس	جلسات تعليمية تحديثات التقدم	بحلول يناير 2023

**الهدف 4: تحسين حوكمة مجلس الإدارة بشكل منصف من خلال تحديث السياسات
وهياكل المساءلة.**

إستراتيجية	مسؤولية	منتج العمل/المقياس	إعداد التقارير/الجدول الزمني للإنجاز
4.1 مراجعة جميع سياسات مجلس الإدارة وتحديد المساءلة للمراجعة السنوية.	المجلس	الإجراء المتبع في جدول أعمال المجلس (جلسة عمل)	جاري التنفيذ اكتمل بحلول يونيو 2023

بحلول أكتوبر 2022	الإجراء المتبع في جدول أعمال المجلس (جلسة عمل)	المجلس	4.2 تضمين العمل المنجز مع OSBA في سياسات حوكمة مجلس الإدارة (BG) واعتماد مراجعات للسياسات.
يونيو 2023	العمل من خلال تحديث الضوابط	المجلس	4.3 تطوير هيكل الإبلاغ لتقارير القيود التنفيذية (EL).
يونيو 2023	العمل من خلال تحديث الضوابط	المجلس	4.4 تحديث ضوابط النتائج لتعكس مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية للمنطقة المتوافقة مع أهداف الخطة الإستراتيجية ومقاييس نتائج الولاية الطويلة.
يونيو 2023	العمل من خلال تحديث الضوابط	المجلس	4-5 وضع عملية تقييم متفق عليها من جانب المدير العام.
يونيو 2023	تقرير مجلس الإدارة	المجلس	4.6 تطوير عملية تأهيل لأعضاء مجلس الإدارة الجدد.
يونيو 2023	MOU(s) المشاورات القبلية مرتين سنويًا وأيضًا عند ظهور قضايا تتطلب التشاور	رئاسة المجلس	4.7 تقوية العلاقة مع القبائل الكونغرسالية في <i>Grand Ronde</i> والقبائل الكونغرسالية لهنود <i>Siletz</i> من خلال العلاقات بين الحكومات لتحسين إنجازات طلابنا من السكان الأصليين والسكان الأصليين.
أكتوبر 2022	جدول أعمال المجلس (جلسة عمل)	المجلس	4.8 عقد مناقشة مجلس الإدارة حول إجراءات التصويت لانتخابات مجلس الإدارة لتحديد الخطوة التالية.

الهدف 5: تسهيل المشاركة الحقيقية مع أولياء الأمور والطلاب والمجتمع بشكل عادل.

الإستراتيجية	المسؤولية	منتج العمل/المقياس	إعداد التقارير/الجدول الزمني للإنجاز
5.1 استضافة جلسات الاستماع في كل منطقة التغذية في المدرسة الثانوية.	المجلس	التدريب: إشراك كل عائلة أحداث التقييم التي تبدأ في أكتوبر قائمة الحضور	توليف التعلم والإجراءات المرتبطة به المقصودة خلال 30 يوماً من كل جلسة
5.2 إجراء إشراك أصحاب المصلحة لتقييم احتياجات المديرية.	المديرية / المجلس	أحداث التقييم قائمة الحضور تحليل جميع التعليقات الواردة خطة العمل المرتبطة بها بما يتماشى مع التوجيه المتكامل ل ODE	قيد التنفيذ/مستمر التقرير النهائي بحلول يونيو 2023
5.3 إجراء مشاركة مجتمعية تتعلق ببحث عن مدير عام.	شركة البحث مجلس الإدارة (ككيان توظيف)	مؤهلات المدير العام	بحلول نوفمبر 2022