



MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA ESCOLAR  
Osvaldo F. Avila, presidente • Ashley Carson Cottingham, vicepresidente  
Danielle Bethell • Satya Chandragiri • Marty Heyen  
Karina Guzmán Ortiz • María Hinojos Pressey  
PO Box 12024, Salem, Oregon 97309-0024  
503-399-3001

Christy Perry, superintendente

## MINUTAS

### REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA ESCOLAR DEL DISTRITO (sesión de trabajo)

6 p.m.

26 de octubre de 2021

**Esta reunión se llevó a cabo solo a través de medios digitales, con acceso en línea únicamente para los miembros de la junta directiva escolar y asistentes del distrito; y también con proyección pública.**

Enlace para el acceso a la proyección pública:

En inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=dEwESKSGJO>

En español: <https://www.youtube.com/watch?v=r3coRhnJol>

La reunión se transmitió en CC:Media, canal 21. Subtítulos en inglés disponibles a través del canal de televisión de CC:Media y en YouTube.

#### 1. **LA REUNIÓN SE LLAMÓ A LA ORDEN**

La vicepresidente de la junta directiva escolar, Carson Cottingham, dio lectura a una declaración, destacando que se lleva a cabo una reunión virtual por motivo de la constante de la situación de seguridad y que la junta directiva escolar busca como regresar a las reuniones en persona de manera segura. Ella indicó que dirigiría la reunión debido a que el presidente de la junta directiva escolar, Avila, tuvo un procedimiento médico, pero estuvo presente y participó en la reunión (con la cámara apagada).

- a. Asistencia de los miembros de la junta directiva escolar  
Todos los miembros de la junta directiva escolar estuvieron presentes.
- b. Mensaje de diversidad y bienvenida  
La vicepresidente de la junta directiva escolar, Carson Cottingham, dio lectura al mensaje de diversidad y bienvenida, destacó que nos esforzaremos por ser inclusivos, respetuosos y dar un recibimiento cordial a nuestros estudiantes, empleados, docentes, administradores, miembros de la junta directiva escolar y todos los miembros de la comunidad.
- c. Juramento de lealtad a la bandera
- d. Cambios al orden del día de la reunión  
No hubo ningún cambio.

Antes de los informes de la sesión de trabajo, la vicepresidente, Carson Cottingham, dio un anuncio de una serie de sesiones comunitarias de aprendizaje que se aproximan, la primera será el 8 de noviembre. El tema será relaciones gubernamentales (institucionales) y se proveerá información en la página web del distrito escolar.

**2. INFORMES**

a. Preparación para situaciones de emergencia

El jefe de operaciones, Mike Wolfe, dio un informe de los esfuerzos de preparación para situaciones de emergencia del distrito. El informe abarcó información acerca de los servicios de seguridad y gestión de riesgos, los planes de operación, los simulacros de emergencia, los refuerzos sísmicos, los kits en caso de un terremoto y un repaso de la preparación para emergencias.

b. Los esfuerzos para la prevención del suicidio

El auxiliar a la superintendente, Udosenata, dio un informe de los esfuerzos del distrito para la prevención del suicidio. El informe abarcó información acerca de la ley, *Adi's Act*, los datos pertinentes al suicidio, el apoyo para los estudiantes LGBTQIA+ en riesgo, la programación para la prevención del suicidio, los servicios y apoyos estudiantiles, los protocolos y la cronología para la prevención del suicidio, y las asociaciones comunitarias. Los miembros de la junta directiva escolar plantearon preguntas, a las cuales respondieron los auxiliares a la superintendente, Udosenata y Cobb y la superintendente Perry.

c. Reclutamiento, contratación y los programas con vía de acceso

El director ejecutivo de recursos humanos, John Beight, presentó a Brian Turner, el director de reclutamiento y dotación de personal, quien antepuso el informe y a Steve Nelson, el director de iniciativas estratégicas de dotación de personal. El director Turner informó acerca de contratación y reclutamiento, y los programas con vía de acceso a empleos en el distrito escolar. El informe abarcó información acerca de los colegios y universidades locales, el reclutamiento específico fuera del área, los programas con vía de acceso de SKPS, el reclutamiento de estudiantes y empleados, los programas del distrito de preparación para ser maestros, un enfoque en la diversificación de la fuerza laboral, y cómo los programas del distrito se comprometen a marcar la diferencia. Él habló acerca de los programas con vía de acceso general, las plataformas de reclutamiento, los incentivos de reclutamiento, los esfuerzos para la retención de los empleados y equivalentes de jornada completa en el departamento de reclutamiento. Los miembros de la junta directiva escolar plantearon preguntas, a las cuales respondieron los del equipo de recursos humanos.

**3. LA REUNIÓN FUE CONCLUIDA: A las 8:50 p.m.**