

Политики периодически пересматриваются и совершенствуются. Для ознакомления с самой последней версией, пожалуйста, зайдите на сайт: <http://www.salemkeizer.org/qam/qam-documents>

1. Сейлем-Кайзерский школьный округ обязуется поддерживать рабочую и образовательную среду, свободную от любых форм домогательств, связанных с полом или сексуальной ориентацией лица. Сексуальные домогательства запрещены и недопустимы.
2. Настоящая политика распространяется на всех работников Сейлем-Кайзерского школьного округа, учащихся и третьих лиц, которые находятся на территории школьного округа или на непосредственно прилегающей к ней территории, которые участвуют в финансируемых школьным округом программах или мероприятиях. Настоящая политика также распространяется на поведение учащегося или работника, который находится за пределами территории школьного округа, если оно включает действия, совершаемые по отношению к лицу в манере, которая создает враждебную среду для любого лица во время его нахождения в школе или во время его участия в финансируемом школой или школьным округом мероприятии.
 - 2.1. Третьи лица: лицо, которое не является учащимся или работником школьного округа и которое находится на территории школы или на непосредственно прилегающей к ней территории, которое участвует в финансируемом школой мероприятии или программе, находится на предоставленном школой транспорте или на официальной автобусной остановке. К третьим лицам относятся, но не ограничиваются ими: волонтеры школьного округа, опекуны, посетители школ (включая посетителей, являющихся учащимися), работники предприятий или организаций, принимающих участие в программах по совместной работе со школьным округом, подрядчики услуг и вендоры.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

3.1. Сексуальные домогательства определяются как:

- Требование или просьба о сексуальных услугах в обмен на выгоды.
- Нежелательные действия сексуального характера, совершаемые в физической, устной или несловесной форме, которые:
 - препятствуют образовательной программе или деятельности учащегося;
 - препятствуют способности работника выполнять работу, или
 - создают угрожающую, оскорбительную или враждебную рабочую или образовательную среду для учащегося, работника или третьего лица.
- Нападение, когда сексуальный контакт происходит без согласия учащегося, работника или третьего лица, потому что лицо:
 - находится под воздействием наркотиков или алкоголя;

- находится в бессознательном состоянии; или
- заставляют посредством физической силы, принуждения или прямых или скрытых угроз.

Сексуальные домогательства не включают в себя:

- Действия, необходимые в связи с исполнением служебных обязанностей работником школьного округа или в связи с необходимостью оказания услуг подрядчиком, агентом или волонтером, если эти действия не являются результатом сексуального намерения.
- Лицо, считающее другое лицо грубым или действия другого лица оскорбительными в силу сексуальной ориентации или половой идентичности этого другого лица.

Примеры сексуальных домогательств могут включать в себя, но не ограничиваться следующим:

- Нежелательный физический контакт сексуального характера, такой как касание, хватание, похлопывание, поглаживание, массажирование, щипание, хватание за одежду, легкое прикосновение вскользь или использование близости к телу для запугивания.
- Сексуальные комментарии, такие как высмеивание пола, фигуры, сексуальности или стереотипов.
- Сексуальные комментарии, относящиеся к расе, полу, этнической принадлежности.
- Хвастовство своей сексуальностью перед другими людьми или разговор о сексуальном прошлом, предполагаемой репутации или распространение слухов о сексуальном прошлом другого лица.
- Показ или распространение сексуально откровенных рисунков, фотографий и письменных материалов.
- Размещение и/или распространение сексуальных изображений, размещение информации о сексе; распространение непристойных сексуальных видео или фотографий.
- Трогание своих половых органов.
- Издевательства по причине сексуальной идентичности или сексуальных характеристик, включая обзывания и оскорбления.
- Публичное посрамление, которое носит сексуальный характер.
- Требование или просьба о сексуальных услугах в обмен на выгоды.

3.2. Заявляющее лицо: Работник школьного округа, учащийся, родитель/законный опекун

или третье лицо, которое сообщает о действиях, которые могли бы квалифицироваться как сексуальные домогательства в соответствии с настоящей политикой.

- 3.3. **Пострадавшее лицо:** Лицо, которое предположительно является жертвой действий, которые могли бы квалифицироваться как сексуальные домогательства в соответствии с настоящей политикой.
- 3.4. **Заявленное лицо:** Лицо, о котором было сообщено, что оно является виновником действий, которые могли бы квалифицироваться как сексуальные домогательства в соответствии с настоящей политикой.
- 3.5. **Враждебная среда:** Действия, которые настолько серьезны, что они лишают или ограничивают потенциальную возможность работника или учащегося участвовать или получать пользу от школьной программы или работы в школьном округе, которые могут быть определены по одному вопиющему случаю или по повторяющимся оскорбительным действиям.

4. **СООБЩЕНИЕ И РЕАГИРОВАНИЕ**

- 4.1. Лицам рекомендуется сообщать о нарушениях настоящей политики администратору школы, руководителю школьного округа, исполнительному директору отдела кадров или сотруднику отдела трудовых отношений (отдел кадров).
- 4.2. Если учащийся, опекун, работник или третье лицо сообщает работнику школьного округа, или если работнику школьного округа становится известно о действиях, которые могут нарушать настоящую политику, то работник обязан немедленно сообщить информацию администратору школы или заведующему школьным округом, с тем чтобы администратор школы/заведующий школьного округа мог координировать усилия по принятию всех мер, необходимых для обеспечения защиты учащегося и содействия созданию дружелюбной рабочей и учебной среды, включая:
 - Предоставление ресурсов и мер поддержки пострадавшему лицу; и
 - Принятие всех мер, необходимых для устранения возможного последующего влияния на пострадавшее лицо или сотрудника, сообщившего о поведении.
- 4.3. Все жалобы на поведение, которое может нарушать настоящую политику, будут расследоваться с использованием процедур, разработанных суперинтендантом.
- 4.4. Когда учащийся, сотрудник или третье лицо подает жалобу в соответствии с настоящей политикой, школьный округ обязан уведомить в письменной форме следующих лиц, как того требует пересмотренный закон штата Орегон за № 342.704(4) (Oregon Revised Statute 342.704(4)):
 - Каждое заявляющее лицо;
 - Если уместно, пострадавшее лицо, которое не является заявляющим лицом;
 - Каждое заявленное лицо; и

- Когда это применимо, родителя или законного опекуна заявляющего лица, пострадавшего лица или заявленного лица.
- 4.5. Если будет обнаружено, что лицо нарушило настоящую политику, то школьный округ применит соответствующую корректирующую меру с акцентом на то, чтобы остановить домогательства, предотвратить их повторение и пресечь негативные последствия.
- Работники, которые нарушили настоящую политику, могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения. Наказание будет соразмерно масштабу и серьезности нарушения.
- 4.6. Лица, указанные в пункте 4.4 настоящей политики, должны быть уведомлены:
- О начале и завершении расследования; и
 - О том, было ли установлено, что нарушение политики имело место, настолько, насколько это разрешено законами штата и федеральными законами о конфиденциальности информации.
- 4.7. Лицо может попросить школьный округ рассмотреть меры, принятые сотрудниками в ходе реагирования и/или расследования, подав письменный запрос суперинтенданту или уполномоченному лицу.

5.0 КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

- 5.1 В силу характера сексуальных домогательств конфиденциальность жалобы будет сохранена настолько, насколько это возможно. Школьный округ будет передавать информацию о жалобе на сексуальные домогательства только соответствующим лицам, чтобы расследовать жалобу и принять корректирующую меру.
- 5.2 Будут предприняты все усилия для оказания жертве необходимой помощи, включая предотвращение и/или принятие корректирующей меры по ответным мерам. Запрещены ответные меры против лиц, которые подают жалобу или иным образом сообщают о домогательствах, оговоренных в настоящей политике, или которые принимают участие в расследовании или в других сопутствующих мероприятиях. Любому лицу, которое испытывает на себе ответные меры, рекомендуется сообщить об этом администратору школы.
- 5.3 Добросовестная подача жалобы на поведение, которое может нарушать настоящую политику, и добросовестное участие в расследовании не должны отрицательно сказываться на:
- Учебных заданиях или образовательной среде учащегося или другого лица, подающего жалобу, сообщающего о поведении или принимающего участие в расследовании;
 - Сроках или условиях трудоустройства, или рабочей или образовательной среде работника школьного округа или другого лица, подающего жалобу, сообщающего о поведении или принимающего участие в расследовании; и

- Учащиеся или работники, которые подают жалобу или иным образом сообщают о домогательствах, оговоренных в настоящей политике, или которые принимают участие в расследовании, не могут быть наказаны за нарушения политик школьного округа в отношении наркотиков и алкоголя, имевших место в связи с запрещенными действиями, о которых было сообщено, и которые были обнаружены благодаря сообщению или расследованию, если только учащийся или работник не дал другому лицу алкоголь или наркотики без его ведома и с намерением привести к недееспособности и уязвимости лица перед запрещенными действиями.

6.0 УВЕДОМЛЕНИЯ

6.1 Настоящая политика будет:

- Опубликована в школьных справочниках или справочниках школьного округа для учащихся;
- Опубликована на сайте школьного округа;
- Доступна в канцеляриях школ школьного округа 24J и в канцелярии школьного округа;
- Предоставлена по запросу учащимся, родителям учащихся, работникам школьного округа и третьим лицам; и
- Копия настоящей политики размером не меньше, чем 8.5" x 11", будет вывешена во всех промежуточных и средних школах.

7.0 ТРЕНИНГ

Информация о предотвращении и надлежащем реагировании на сексуальные домогательства будет включена в программы тренинга для учащихся и работников школ.

Процедуры реализации:

HUM-P012	Процедура подачи жалоб на сексуальные домогательства
INS-P032	Расследование сообщений о сексуальных домогательствах
INS-A003	Обряд посвящения, домогательства, запугивание, издевательство, Интернет-травля и угроза; Учащийся
HUM-F047	Уведомление работника и третьего лица о сексуальных домогательствах: Пострадавшее лицо
HUM-F049	Уведомление работника и третьего лица о сексуальных домогательствах: Заявленное



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА
Сексуальные домогательства
HUM-A029

лицо

INS-F082 Уведомление учащегося и опекуна о сексуальных домогательствах: Пострадавшее лицо

INS-F083 Уведомление учащегося и опекуна о сексуальных домогательствах: Заявленное лицо

История пересмотра:

Дата	Описание
09/03/13	Одобрено Кабинетом
8/21/14	Добавлен пункт 8 - защита от ответных мер, добавлен пункт 14 - предотвращение или принятие корректирующей меры
6/3/19	Действия с участием учащихся и третьих лиц включены в политику.
9/22/20	Внесение существенных поправок в документ в целях приведения его в соответствие с новым законодательством

Одобрено: Исполнительный директор отдела кадров Одобрение подшито к делу.