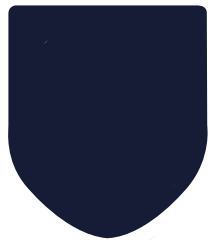


# UNA PROPUESTA PARA AYUDAR A IDENTIFICAR Y SELECCIONAR UN NUEVO LÍDER PARA EL DISTRITO ESCOLAR SALEM-KEIZER

HANK HARRIS, LEAD CONSULTANT

KATHLEEN RODDEN NORD

JAY RALLION



**HUMAN CAPITAL ENTERPRISES**

REDEFINING HUMAN RESOURCES LEADERSHIP

# NUESTROS VALORES.

- Creemos que nuestro historial en ayudar a encontrar al Superintendente "correcto" es insuperable. Rutinariamente superamos las expectativas.
- Somos una empresa de recursos humanos basada en el trabajo de **reclutamiento** y comprometida con el más alto nivel de **orientación al detalle, accesibilidad al Board, y experiencia técnica.**
- Creemos que los Líderes de Recursos Humanos y los Superintendentes Escolares aportan diferentes conocimientos al trabajo de búsqueda, *y creemos que ustedes merecen los dos.*
- Representamos la **integridad, el seguimiento y una ética de trabajo extraordinaria**, todo respaldado por una red notablemente fuerte, para identificar y atraer a un tremendo candidato para la comunidad de Salem-Keizer.
- Nuestro historial anterior indica que superaremos sus expectativas en esta búsqueda.

# ESTAMOS DEDICADOS.

- Hacemos este trabajo porque amamos este trabajo.
- Estamos profundamente comprometidos con el éxito de las escuelas, juntas y líderes de Oregon; y en este sentido somos diferentes a cualquier otra empresa de búsqueda nacional.
- Mantenemos relaciones a largo plazo con nuestros socios del Board que a menudo permanecen intactas durante años después de completar nuestras búsquedas.

# NUESTRO PROCESO.

- Nuestro proceso se adapta a las necesidades únicas de cada Board que servimos, sin embargo, algunos puntos en común incluyen:
  - **Mucha participación de la comunidad** a través de grupos focales auténticos; encuesta “online”; y trabajando con el personal para llegar a los ciudadanos cuyas voces no siempre se escuchan.
  - **Reclutamiento** a través de una red fuerte nacional y una red fuerte en el noroeste de los Estados Unidos.
  - **Varios medios** para contactar a los candidatos que no están buscando activamente un nuevo trabajo. Nuestros “e-Blasts” llegan a más de 40,000 partes interesadas en la educación, e a veces recibimos correos electrónicos “Fan mail.”
  - **Recomendamos cuatro rondas de entrevistas, incluida una entrevista que involucre a miembros de la comunidad.**

# COLABORAMOS.

- Somos un equipo pequeño que es intencionalmente pequeño.
- Colaboramos entre nosotros de forma rutinaria y aprendemos las mejores prácticas al hacerlo.
- Consideramos que nuestro Board es un socio igualitario en esta búsqueda. No tenemos miedo de aprender nuevas ideas de nuestro Board y no tenemos miedo de enmendar un proceso para satisfacer las necesidades de nuestro Board.

# NUUESTRA EXPERIENCIA LOCAL.

- Sus consultores principales han vivido y trabajado extensamente en Oregón, y la firma ha servido a una larga lista de clientes del noroeste del Pacífico. Conocemos bien la región. Una muestra de clientes recientes incluye:

Ashland Baker City Beaverton Bend La-Pine v Bethel Brookings Centennial Dallas  
Eugene Greater Albany Hermiston Hood River Lane ESD Lebanon Lincoln County  
McMinnville Medford North Clackamas Portland Public Redmond Reynolds  
Riverdale Sherwood South Coast ESD South Lane Willamette ESD

# NUESTRA EXPERIENCIA NACIONAL.

- Sus consultores han vivido y trabajado en Washington, Oregón, California, Washington DC, Florida, Portugal y El Salvador.
- Nuestra red nacional es muy fuerte, habiendo apoyado a clientes en ambas costas y en el Medio Oeste, con distritos tan grandes como Houston y tan pequeños como Sherwood. De los aproximadamente 44,000 suscriptores de nuestro servidor de listas, aproximadamente la mitad vive en otro lugar que no sea la costa oeste.
- Asistimos a eventos nacionales para buscar talento, como el simposio anual de AASA y con frecuencia estamos en contacto con líderes talentosos en todo Estados Unidos.

# LO QUE NUESTROS CLIENTES DICEN DE NOSOTROS.

- Hiciste exactamente lo que te pedimos que hicieras. Pedimos un grupo de líderes brillantes, racialmente diversos y altamente talentosos, y eso es exactamente lo que nos trajeron.

-- Miembro del Board, Beaverton, 2022



THANK YOU.

Hank Harris

Human Capital Enterprises

*[hank@humancapitalenterprises.com](mailto:hank@humancapitalenterprises.com)*