



BOARD OF DIRECTORS
Marty Heyen, Chairperson • Jesse Lippold, Vice Chairperson
Danielle Bethell • Sheronne Blasi • Satya Chandragiri
Kathy Goss • Paul Kylo
PO Box 12024, Salem, Oregon 97309-0024
503-399-3001

Christy Perry, Superintendent

**ПРОТОКОЛ
ЭКСТРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА
16 марта 2020 года
12:00**

Электронная прямая трансляция

1. ЗАСЕДАНИЕ ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ОТКРЫТЫМ

а. Посещение Совета

Все члены Советов присутствовали: председатель Chair Heyen, вице-председатель Lippold, директора Directors Bethell и Kylo присутствовали лично, а директора Goss, Blasi и Chandragiri присутствовали посредством видеосвязи Zoom.

Заседание Совета было проведено электронным образом в связи с рекомендациями по социальному дистанцированию в свете COVID-19.

Ссылка для просмотра заседания была предоставлена для доступа общественности:
https://www.youtube.com/watch?v=eNUtdrN_PNs&list=PLSUQ1gg6M78ULFnXJ8vjVWYnlSkZAD_JV5&index=2&t=0s

Заседание также транслировалось по 21 каналу, CCTV.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ШКОЛЬНОГО ОКРУГА В ОТНОШЕНИИ COVID-19 И ЗАКРЫТИЯ

Руководящие принципы

Суперинтендант Perry рассмотрела руководящие принципы, включая спокойное и уверенное руководство, регулярную и надежную связь, а также гибкое мышление.

Классифицированные работники

Суперинтендант Perry говорила о должностях классифицированных работников, работающих менее 12 месяцев, обратив внимание на то, что закрытие школ не отразится на медицинской страховке. Она обратила внимание на то, что школьный округ связан законом BOLI (Бюро труда и промышленности) о зарплате и часах работы, но находится в стадии проведения встречи с ассоциацией классифицированных работников и следит за федеральным и государственным законодательством по этому вопросу.

Нынешние действия

Суперинтендант Perry рассмотрела меры, принятые до настоящего времени, включая структуру управления при чрезвычайной ситуации, планирование преемственности, план коммуникации, а также существующие и меняющиеся указания от государственных органов.

Командные операции

Mike Wolfe, главный операционный директор (Chief Operations Officer), рассмотрел план реагирования на пандемию гриппа и инфекционные болезни, включая руководящие принципы центра действий в условиях чрезвычайной ситуации. Это включает в себя справедливость, непрерывность деятельности, осведомленность о ситуации и восстановление. Затем он проанализировал то, что школьный округ делает в отношении службы питания и усиленной уборки.

Коммуникация/Общественные партнеры

Lillian Govus, директор по общественным связям и коммуникации (Community Relations and Communications Director), говорила о взаимодействии с общественными партнерами и религиозными лидерами при планировании в чрезвычайной ситуации и о том, что United Way жертвует непортящиеся продукты, и SKEF помогает с книгами и дополнительными учебными средствами для детей. Она также говорила об усилиях по постоянной коммуникации.

Классифицированные должности и решения

John Beight, исполнительный директор отдела кадров (Executive Director of Human Resources) говорил о политиках, директивных указаниях и решениях по вопросу явки сотрудников на работу во время закрытия школ, обратив внимание на следующее:

- Беспрецедентное закрытие и варианты доступны всем работникам
- Политика HUM-A002 устанавливает, какие работники должны являться на работу во время чрезвычайных ситуаций
- Школьный округ продолжает встречаться с руководством ASK ESP, чтобы изучить дополнительные варианты для сотрудников
- Сейлем-Кайзерский школьный округ не является единственным школьным округом, предлагающим варианты отпусков для сотрудников, чтобы сохранить доход
- Школьный округ должен соблюдать законы BOLI о зарплате и часах работы
- Сейлем-Кайзерский школьный округ следует всем законам о трудоустройстве, коллективным договорам с работниками и политике школьного округа
- Что произойдет, если дополнительные учебные дни будут добавлены в календарь
- Лицензированные сотрудники освобождены от требований к окладу и часовой оплате, и отпускам, но их могут попросить отработать все контрактные дни.

Mr. Beight подчеркнул, что школьный округ ценит всех наших работников и обязуется поддерживать их всеми возможными способами, и признателен всем работникам, которые продолжают ходить на работу во время закрытия, чтобы поддерживать основную деятельность.

Учебное время и продолженное обучение

Linda Myers, заместитель суперинтенданта (Assistant Superintendent) рассмотрела требования к учебному времени, включая (1) возможность добавления времени к основному, (2) уведомление Департамента образования штата Орегон о том, что школьный округ не соблюдает требования и выполняет корректирующее действие, или (3) подает заявление в Совет штата об освобождении от стандартов Раздела 22. Школьный округ пока еще не рассматривает варианты 2 или 3.

Kraig Sproles, заместитель суперинтенданта (Assistant Superintendent) говорил о продолженном обучении, упомянув разработанный Департаментом образования штата Орегон список часто задаваемых вопросов. Он говорил о том, что онлайн-обучение должно включать в полном объеме всех учащихся. Мы можем предложить ресурсы и расширить ресурсы для семей, но это не заменит учебные минуты. Школьный округ будет разрабатывать планы действий в чрезвычайных ситуациях, чтобы ускорить обучение в течение продленного периода времени. В настоящее время школьный округ не оснащен, чтобы предложить комплексную онлайн-платформу в данное время.

Заключительная часть

Члены Совета задавали уточняющие вопросы, на которые отвечали суперинтенданта Perry и члены исполнительной группы.

Суперинтенданта Perry поблагодарила Совет за то, что собрался по такому скорому уведомлению. Она поблагодарила председателя Neuen, вице-председателя Lippold и директора Кулло за встречу со школьным округом и с ассоциацией классифицированных работников. Она также поблагодарила Совет ASK ESP за работу в выходные дни.

3. ЗАКРЫТИЕ: 12:50